

"BEWERBUNG - LEBENSLAUF"

Il progetto è articolato in 5 fasi:

1. Ricerca attiva di un posto di un tirocinio

Iniziamo il progetto con gli studenti nel modo che, individualmente, cercano un'offerta di tirocinio nei corrispondenti siti Internet in lingua tedesca.

2. Raccolta di dati ed informazioni relativi alla candidatura

Gli studenti elaborano un catalogo di argomenti e informazioni, elencando

- conoscenze, esperienze e qualifiche necessarie per l'attività
- argomenti che spiegano perché si interessano di quell'attività
- conoscenze, esperienze e qualifiche proprie

Raccogliono tutti i dati necessari (certificati, attestati, ecc.)

3. Curriculum e lettera di motivazione

Sulla base di tali informazioni gli studenti poi metteranno insieme un elenco dei corrispondenti dati ed argomenti, i quali costituiranno la base della preparazione di entrambi i documenti (**curriculum vitae e lettera di motivazione**). Per la produzione e rielaborazione autonoma dei documenti vengono messi a disposizione degli studenti dei materiali esplicativi e moduli.

4. Simulazione di un colloquio per l'assunzione

Quando questi documenti sono pronti e controllati/corretti dall'insegnante, gli studenti preparano uno "Storyboard" per un fittizio **colloquio di assunzione**. Uno studente fa le domande, l'altro risponde (può essere fatto anche nella forma di intervista doppia dallo stesso allievo). Questo Storyboard dovrebbe rispecchiare il più realisticamente possibile il colloquio di assunzione. Così gli studenti si mettono anche nella posizione di un responsabile del personale e affrontano entrambi i lati di una candidatura. Questa formazione dà loro la capacità di prepararsi autonomamente per le future candidature. In questo modo, gli studenti possono **formulare dialoghi**, nei due ruoli basandosi sui dati ricercati prima.

5. Registrazione Audio/Video del colloquio

Da ciò nasceranno i primi file audio, i quali vengono di nuovo sottoposti a un controllo della pronuncia e dell'intonazione.

Ed alla fine, gli studenti possono anche registrare un video del loro colloquio di lavoro.

La presenza dell'insegnante di lingua e della docente di conversazione sono fondamentali durante tutto il percorso che avvicina i ragazzi al mondo del lavoro.

Ecco alcuni esempi dei ragazzi dell'attuale 4°EUROPEO.

